

မူဝါဒပေါ်လစီ JO - ကျောင်းသားများ၏ အလုပ်ခန့်အပ်မှု

ဒေသခံ၊ ပြည်နယ် နှင့် ဖယ်ဒရယ် ဥပဒေများသည် အားလုံးသော အသက် ၁၈ နှစ် အောက် လူငယ်များ၏ အလုပ်ခန့်အပ်မှုအား စီမံလည်ပတ်မှုပြုသည်။ ကျောင်းချိန်များအတွင်း ကျောင်းတက်ရက်များတွင် အလုပ်လုပ်ရန် ဆန္ဒရှိသော အသက် ၁၄ သို့မဟုတ် ၁၅ အရွယ် အရွယ်မရောက်သေးသူမှန်သမျှသည် ဦးစွာပထမဆုံး ကျောင်းထုတ်ပြန်မှုခွင့်ပြုချက် ပါမစ် တစ်ခုအား ရရှိရပေမည်။

ဥပဒေနှင့်အညီ အထူးစီမံခန့်ခွဲသူ သို့မဟုတ် တာဝန်ပေးအပ်ခြင်းခံရသူသည် အလုပ်ရှင် သို့မဟုတ် အလုပ်ရှင်ဖြစ်ရန်အလားလာ ရှိသူမှန်သမျှ၏ တောင်းဆိုမှုအပေါ်တွင်အခြေခံပြီး အသက် ၁၈နှစ်အောက် ကျောင်းသားများအတွက် အသက် ထောက်ခံလက်မှတ်များအား ထုတ်ပြန်မှုပြုပေးရပေမည်။ အထူးစီမံခန့်ခွဲသူ သို့မဟုတ် သူ၏ တာဝန်ပေးအပ်ခြင်းခံရသူသည် ဥပဒေအရ လိုအပ်သည့်အတိုင်း ကျောင်းချိန်အတွင်း ကျောင်းတက်ရက်များတွင် အသက် ၁၄ သို့မဟုတ် ၁၅ အရွယ် ကျောင်းသားများ အလုပ်လုပ်ရန် ခွင့်ပြုချက်များ ကျောင်းမှထုတ်ပြန်မှုကို ထုတ်ပြန်ပေးရန်အတွက် တာဝန်ရှိပေသည်။

ဩဂုတ်လ ၁၉ ရက်၊ ၁၉၇၁ တွင် မွေးစားကျင့်သုံးသည်

ကျင့်သုံးမှုနှင့်အညီ ကိုက်ညီမှုရှိကြောင်း ပြန်လည်စစ်ဆေးမှု - လက်ကိုင်ကျင့်သုံးမှု နေ့စွဲ

ဥပဒေဆိုင်ရာကိုးကားချက်များ- C.R.S. 8-12-105 (2),(3)

C.R.S. 8-12-111

C.R.S. 8-12-113

C.R.S. 8-12-114

C.R.S. 8-12-117